

短期経営課題(想い・ルール・礎作り)

Basic education Hayashi 2019 基礎教育期

行動指針 2019

「1人の100歩よりも100人の1歩」

全員参加型の活動にしよう

全員同じ方向に、歩幅を揃えてまず一歩

未来予想図 ~2年後~

会社 生産設備入替・労働安全衛生強化

従業員 年二回の賞与・労働環境改善

顧客 安心して発注できる発注先

全社目標

全従業員でHPK(古い体質)をぶっ壊せ

自分の作るものにプライドを持って

売上高 8億円 利益率 3%

中期経営ビジョン(積極性・責任感作り)

Growth Hayashi 2021 成長期

行動指針 2021

「めんどくさいは楽しい」

今までやってない事、苦手な事 TRY

大変、難しい事、目線を変えれば JOY

未来予想図 ~4年後~

会社 非生産設備改善(トイレ・食堂)

従業員 年間休日改善・福利厚生充実

顧客 何でもやる、断らない発注先

全社目標

従業員満足度の高いHPKを作りだせ

仕事にプライドを持って

売上高 8.5億 利益率3% 平均月給2万up

長期経営ビジョン(自立心・誇り作)

Development Hayashi 2023 発展期

行動指針 2023

「失敗はレベルUP、成功はステージUP」

失敗も成功も徹底分析し水平展開・蓄積

失敗を恐れない・甘く見ない 責任はトップが取る

未来予想図 ~6年後~

会社 工場一部統合・オリジナル製品開発

従業員 家族や友人を誘いたくなる会社

顧客 一歩進んだサービスができる発注先

全社目標

顧客満足度の高いHPKを作りだせ

会社に、自分にプライドを持って

売上高 9億 利益率3% 平均月給3万up

三大改革 実践・習得・継続

実践 すぐやる ~とにかくまずやってみよう~

実践 必ずやる ~思いついたら必ずやろう~

実践 最後までやる ~結果よりやり遂げよう~

習得 分析する ~良い事悪い事必ず理由がある~

習得 水平展開する ~機転を利かせ効果UP~

習得 自分のモノにする ~継承の為の第一歩~

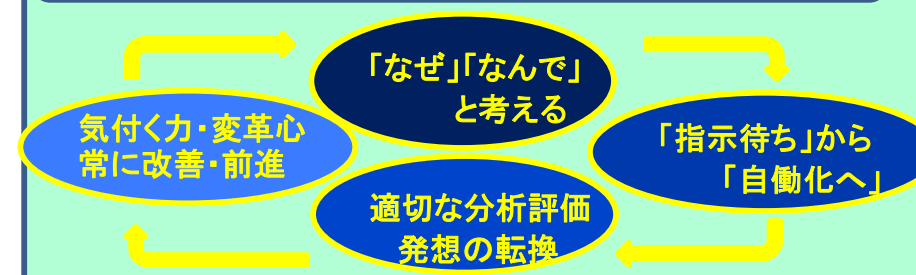
継続 習得した事は心に頭にルールに刻

継続 6 months later 継続確認・見直し

継続 継続確認→標準化→企業文化

同規模他社を圧倒する品質管理体制

~人づくりモノづくり~



当たり前のことを当たり前

決めたことを守る 守ることを継続する

目標・数値 投げない・逃げない・責任持つ

「最重要は挑戦」失敗から技術を蓄積しろ

「最重要は挑戦」成功から自分を仲間を誇

適合品質向上(標準偏差改善)

品質なくして存続・発展なし

TQMの確立(経営の最適化)

PDCAの永続化

自立し自ら判断できる社員

地域に貢献できる企業

発展 ゴムメーカー

QCサークル活動による改善

確固たる土台 安全管理・5S(整理・整頓・清掃・清潔・躰)の徹底

2019(54期) 2020(55期)

2021(56期) 2022(57期)

2023(58期) 2024(59期)